

# EVALUASI DIKLAT SPSS

Nama : \_\_\_\_\_

Instansi : \_\_\_\_\_

**Soal : Sebuah penelitian berjudul “Soal : sebuah penelitian mengenai “Pengaruh Iklim Organisasi dan Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Anu”**

## A. Pengujian Validitas dan Reliabilitas

Hasil Pengujian Data Validitas dan Realibilitas Variabel Iklim Organisasi (X<sub>1</sub>)

Nomor Resp.	Nomor Butir Pernyataan														Jumah X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
01	3	4	4	4	5	2	2	4	3	4	3	4	3	3	48
02	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	52
03	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	67
04	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	47
05	4	3	4	3	5	2	5	3	3	4	5	4	4	4	53
06	5	4	5	4	5	2	4	4	5	5	5	4	5	5	62
07	4	4	5	4	5	2	4	4	4	5	5	4	4	5	59
08	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	4	4	57
09	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	52
10	3	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	43
11	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	61
12	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	49
13	3	4	1	4	2	2	4	4	4	2	2	4	2	3	41
14	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	4	44
15	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	3	4	4	61
16	4	5	5	3	4	3	3	4	3	5	5	5	5	5	59
17	4	3	5	3	4	2	3	4	3	5	3	3	4	4	50
18	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	47
19	4	5	4	5	4	2	5	4	5	4	4	5	4	4	59
20	4	3	5	3	4	2	3	4	3	5	3	4	4	4	51
Jumlah	Jumlah	76	77	83	75	82	50	72	76	76	84	76	80	76	79
Validitas	r hitung	0,58	0,69	0,65	0,60	0,78	0,53	0,51	0,55	0,60	0,67	0,77	0,49	0,67	0,75
	r table	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	Valid	valid	valid	Valid	Valid	Valid	Valid	valid
Reliabilitas	Rll	0,757508453													
	r kritis	0,7													
	Status	Reliabel													

Coba buktikan apa hasilnya benar seperti di atas?

Hasil Pengujian Data Validitas dan Realibilitas Variabel Imbalan (X<sub>2</sub>)

Nomor Responden	Nomor Butir Pernyataan														Jumlah X <sub>2</sub>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
01	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
02	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	5	2	30
03	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	65
04	4	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	3	43
05	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2	30
06	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	1	1	41
07	4	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	4	1	1	36
08	5	5	5	2	2	2	2	2	2	5	5	4	1	5	47
09	5	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	1	3	41
10	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	59
11	5	5	5	2	2	2	2	2	2	5	5	4	5	5	51
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	31
13	3	2	5	2	2	2	2	2	2	2	5	4	1	4	38
14	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	58
15	4	3	4	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	42
16	5	5	5	2	2	2	2	2	2	5	5	5	4	4	50
17	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	66
18	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	44
19	4	4	5	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	54
20	3	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	3	40
Jumlah	Jumlah	76	71	81	52	57	53	56	55	56	71	81	82	61	69
Validitas	r hitung	0,64	0,66	0,72	0,60	0,75	0,84	0,78	0,83	0,79	0,66	0,72	0,71	0,60	0,71
	r table	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	Valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid
Reliabilitas	Rll	0,932532158													
	r kritis	0,7													
	Status	Reliabel													

Coba buktikan hasilnya apa seperti di atas?

## Hasil Pengujian Data Validitas dan Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Nomor Responden	Nomor Butir Pernyataan														Jumlah Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
01	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	57
02	3	3	3	3	4	4	5	2	2	2	3	3	4	4	45
03	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	68
04	4	4	4	4	2	3	2	3	2	4	4	4	2	4	46
05	5	5	4	5	4	2	1	2	2	2	5	5	4	3	49
06	3	3	4	3	4	4	1	1	1	3	3	3	4	3	40
07	3	3	4	3	5	4	2	1	1	3	3	3	3	4	42

08	5	5	5	5	5	3	1	5	5	5	5	5	5	4	63
09	3	3	4	3	3	4	1	3	2	4	3	3	3	4	43
10	3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	53
11	5	2	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	62
12	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	39
13	2	3	5	3	2	4	1	4	5	5	3	3	2	3	45
14	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
15	2	1	4	1	5	3	4	4	4	4	1	1	5	3	42
16	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	61
17	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	63
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
19	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	2	57
20	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	52
Jumlah	Jumlah	75	72	83	75	82	78	62	69	66	81	75	75	80	77
Validitas	r hitung	0,78	0,59	0,57	0,76	0,54	0,46	0,55	0,76	0,70	0,61	0,76	0,76	0,66	0,60
	r table	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	Valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid
Reliabilitas	RII	0,80948246													
	r kritis	0,7													
	Status	Reliabel													

Coba buktikan apa hasilnya seperti di atas?

### A.1. Hasil Pengujian Validitas

Berikut ini dibahas berturut-turut hasil uji validitas untuk masing-masing variabel sebagai berikut :

#### a. Variabel Iklim Organisasi ( $X_1$ )

Setelah dilakukan penghitungan dengan cara mengkorelasikan skor setiap butir pernyataan dengan jumlah skor, maka hasilnya dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 1. Hasil Validitas Butir Instrumen Iklim Organisasi ( $X_1$ )**

No. Butir	r hitung	r tabel	Keterangan
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			

**b. Variabel Imbalan (X<sub>2</sub>)**

Setelah dilakukan penghitungan dengan cara mengkorelasikan skor setiap butir pernyataan dengan jumlah skor, maka hasilnya dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 2. Hasil Validitas Butir Instrumen Imbalan (X<sub>2</sub>)**

No. Butir	r hitung	r tabel	Keterangan
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			

**c. Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

Setelah dilakukan penghitungan dengan cara mengkorelasikan skor setiap butir pernyataan dengan jumlah skor, maka hasilnya dapat dilihat pada table berikut :

**Tabel 3. Hasil Validitas Butir Instrumen Kepuasan Kerja(Y)**

No. Butir	R hitung	r tabel	Keterangan
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			

**A2.. Hasil Pengujian Reliabilitas**

Koefisien reliabilitas instrumen dimaksudkan untuk melihat konsistensi jawaban butir-butir pernyataan yang diberikan oleh responden Adapun alat analisisnya menggunakan metode belah dua (*split half*) dengan mengkorelasikan total skor ganjil lawan genap.

**Tabel 4. Hasil Reliabilitas Masing-Masing Variabel**

No.	Variabel	$r_{II}$	$r_{kritis}$	Keputusan
1	Iklm Organisasi ( $X_1$ )			
2	Imbalan ( $X_2$ )			
3	Kepuasan Kerja(Y)			

**B. Deskripsi Data**

## Rekapitulasi Hasil Penelitian

No.	Kinerja Pegawai (Y)	Imbalan ( $X_1$ )	Kepuasam Kerja ( $X_2$ )
1	53	50	48
2	40	33	35
3	65	62	60
4	64	66	67
5	33	26	28
6	51	50	48
7	50	50	59
8	29	25	26
9	32	31	35
10	24	23	23
11	66	68	64
12	47	50	51
13	43	42	43
14	50	53	49
15	68	66	65
16	37	41	41
17	36	35	35
18	37	39	38
19	35	35	35
20	34	39	33
21	49	50	47
22	39	36	38
23	40	35	36
24	59	47	50
25	52	51	50
26	28	25	26
27	34	33	35
28	33	36	32
29	51	46	52
30	50	50	53
31	48	45	44
32	25	24	21
33	66	63	60
34	55	47	56
35	27	27	25
36	34	51	50

37	49	47	56
38	51	53	50
39	38	36	35
40	35	23	33
Jumlah	1757	1709	1732
Maksimal	68	68	67
Minimal	24	23	21
Rata-rata	43,925	42,725	43,300
Median	41,50	43,50	43,50
Modus			
Std.	12,238	12,606	12,437
Varians	149,76	158,92	154,68

Coba buktikan penghitungan Kamu apa hasilnya seperti di atas?

### B.1. Data Iklim Organisasi ( $X_1$ )

Mengenai data dari hasil penelitian untuk variabel bebas pertama yaitu Iklim Organisasi ( $X_1$ ) yang dijangkau melalui penyebaran kuesioner. Skor empirik menyebar dari skor terendah \_\_\_\_\_ sampai dengan skor tertinggi \_\_\_\_\_, dengan skor total yaitu \_\_\_\_\_, rata-rata ( $M$ ) = \_\_\_\_\_.

Dari tabulasi data penulis dapat menentukan luas penyebaran nilai merujuk pendapat Anas Sudijono (1992:50) dalam buku "Pengantar Statistik" :

$$\text{Rumus Total range ( R )} = H - L + 1$$

Dengan :

- R = Total range
- H = Skor maksimum
- L = Skor minimum
- 1 = Bilangan konstan

$$\text{Banyaknya interval} = \frac{R}{i}$$

Dengan :

- R = Total range
- i = Interval

Butir pernyataan terdiri \_\_\_\_\_ maka total : a) Skor terendah 14; b) Skor tertinggi 70  
Jadi  $R = \text{_____} - \text{_____} + 1 = \text{_____}$ , interval =  $\text{_____} / \text{_____} = \text{_____}$  dibulatkan menjadi \_\_\_\_\_. Dari perhitungan skor tersebut di atas maka dapat ditentukan persepsi pegawai terhadap tingkat imbalan yang diterimanya :

**Tabel 5. Penyebaran Frekuensi Iklim Organisasi**

Kategori	Interval	Frekuensi	%
Rendah sekali			
Rendah			
Cukup			
Tinggi			
Sangat Tinggi			
<b>Jumlah</b>			

### B.2. Data Kepuasan Imbalan ( $X_2$ )

Mengenai data dari hasil penelitian untuk variabel bebas kedua yaitu Imbalan ( $X_2$ ) yang dijarang melalui penyebaran kuesioner. Skor empirik menyebar dari skor terendah \_\_\_\_\_ sampai dengan skor tertinggi \_\_\_\_\_, dengan skor total yaitu \_\_\_\_\_, rata-rata ( $M$ )= \_\_\_\_\_

Butir pernyataan terdiri \_\_\_\_\_ maka total : a) Skor terendah \_\_\_\_\_; b) Skor tertinggi \_\_\_\_\_ Jadi  $R = \text{---} - \text{---} + 1 = \text{---}$ , interval =  $\text{---}/\text{---} = \text{---}$  dibulatkan menjadi \_\_\_\_\_. Dari perhitungan skor tersebut di atas maka dapat ditentukan persepsi pegawai terhadap tingkat kepuasan kerja :

**Tabel 5. Penyebaran Frekuensi Imbalan ( $X_2$ )**

Kategori	Interval	Frekuensi	%
Rendah sekali			
Rendah			
Cukup			
Tinggi			
Sangat Tinggi			
<b>Jumlah</b>			

### B.3. Data Kepuasan Kerja (Y)

Mengenai data dari hasil penelitian untuk variabel terikat yaitu kepuasan kerja (Y) yang dijarang melalui penyebaran kuesioner. Skor empirik menyebar dari skor terendah \_\_\_\_\_ sampai dengan skor tertinggi \_\_\_\_\_, dengan skor total yaitu \_\_\_\_\_, rata-rata ( $M$ ) = \_\_\_\_\_

Butir pernyataan terdiri \_\_\_\_\_ maka total : a) Skor terendah \_\_\_\_\_; b) Skor tertinggi \_\_\_\_\_ Jadi  $R = \text{---} - \text{---} + 1 = \text{---}$ , interval =  $\text{---}/\text{---} = \text{---}$  dibulatkan menjadi \_\_\_\_\_. Dari perhitungan skor tersebut di atas maka dapat ditentukan persepsi pegawai terhadap tingkat kinerja pegawai:

**Tabel 6. Penyebaran Frekuensi Kepuasan Kerja**

Kategori	Interval	Frekuensi	%
Rendah sekali			
Rendah			
Cukup			
Tinggi			
Sangat Tinggi			
<b>Jumlah</b>			

## C. Uji Hipotesis

### C.1. Pengaruh Iklim Organisasi ( $X_1$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Hasil ini diperoleh dari menggunakan perintah [Analyze] [Regretion] [Linear] dapat dihasilkan keluaran *SPSS 12 for Windows*:

C.1.a. **Tabel Koefisien Korelasi** ditunjukkan oleh koefisien korelasi ( $r_{y1}$ ) = \_\_\_\_\_. Berdasarkan tabel intepretasi koefisien korelasi dari Sugiyono (2000:175) tersebut, maka harga koefisien korelasi ( $r_{y1}$ ) = \_\_\_\_\_ berarti tingkat hubungan \_\_\_\_\_. Koefisien determinan ( $r^2$ ) = \_\_\_\_\_, mempunyai arti bahwa kepuasan kerja pegawai dipengaruhi \_\_\_\_\_ oleh iklim orgnaisasi, sisanya \_\_\_\_\_ dipengaruhi oleh faktor lain.

C1.b. Dari Tabel **Persamaan Regresi dan Kelinieran Regresi** menghasilkan arah regresi  $b$  sebesar \_\_\_\_\_ dan konstanta atau  $a$  sebesar \_\_\_\_\_.

Maka dapat digambarkan bentuk hubungan antara kedua variabel tersebut oleh persamaan regresi  $\hat{Y} =$

C1.c. Dari Tabel **Anova Untuk Uji Signifikansi Kolinieran** tersebut ditemukan linieritas dengan harga  $F_{hitung}$  sebesar \_\_\_\_\_. Nilai  $F_{hitung}$  dengan  $df1 =$  derajat kebebasan pembilang \_\_\_\_ dan  $df2 =$  derajat kebebasan penyebut \_\_\_\_\_. Pada kolom signifikan terdapat \_\_\_\_\_ maka \_\_\_ diterima \_\_\_ ditolak.

Membandingkan dengan F tabel dengan  $df1$  dan  $df$  38 untuk taraf signifikansi 5% yaitu \_\_\_\_\_ dan 1% yaitu \_\_\_\_\_. Maka  $F_{hitung}$  (\_\_\_\_\_) ..... F tabel (\_\_\_\_ dan \_\_\_\_\_) berarti \_\_\_\_\_ diterima \_\_\_\_\_ ditolak, artinya \_\_\_\_\_.

C1.d. Berdasarkan uji signifikansi menggunakan uji-t, diperoleh  $t_{hitung} =$  \_\_\_\_\_, dapat diketahui bahwa koefisien korelasi \_\_\_\_\_. Hal ini karena  $t_{hitung}$  \_\_\_\_\_ ....  $t_{tabel}$  \_\_\_\_\_ pada  $\alpha=0,01$  dengan  $dk =$  \_\_\_\_\_.

C1.e. Dengan demikian persamaan regresi  $\hat{Y} =$  \_\_\_\_\_ tersebut dapat untuk menjelaskan ramalan (*forecasting*), maka dinyatakan bahwa \_\_\_\_\_.

Misalnya nilai iklim organisasi pegawai naik = 50, maka nilai rata-rata kepuasan kerja adalah  $\hat{Y} =$  \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_.

## C.2. Pengaruh Imbalan ( $X_2$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Hasil ini diperoleh dari menggunakan perintah **[Analyze] [Regretion] [Linear]** dapat dihasilkan keluaran *SPSS 12 for Windows*:

C.2.a. **Tabel Koefisien Korelasi** ditunjukkan oleh koefisien korelasi ( $r_{y1}$ ) = \_\_\_\_\_. Berdasarkan tabel interpretasi koefisien korelasi dari Sugiyono (2000:175) tersebut, maka harga koefisien korelasi ( $r_{y1}$ ) = \_\_\_\_\_ berarti tingkat hubungan \_\_\_\_\_. Koefisien determinan ( $r^2$ ) = \_\_\_\_\_, mempunyai arti bahwa kepuasan kerja pegawai dipengaruhi \_\_\_\_\_ oleh imbalan, sisanya \_\_\_\_\_ dipengaruhi oleh faktor lain.

C.2.b. Dari Tabel **Persamaan Regresi dan Kolinieran Regresi** menghasilkan arah regresi  $b$  sebesar \_\_\_\_\_ dan konstanta atau  $a$  sebesar \_\_\_\_\_.

Maka dapat digambarkan bentuk hubungan antara kedua variabel tersebut oleh persamaan regresi  $\hat{Y} =$

C.2.c. Dari Tabel **Anova Untuk Uji Signifikansi Kolinieran** tersebut ditemukan linieritas dengan harga  $F_{hitung}$  sebesar \_\_\_\_\_. Nilai  $F_{hitung}$  dengan  $df1 =$  derajat kebebasan pembilang \_\_\_\_ dan  $df2 =$  derajat kebebasan penyebut \_\_\_\_\_. Pada kolom signifikan terdapat \_\_\_\_\_ maka \_\_\_ diterima \_\_\_ ditolak.

Membandingkan dengan F tabel dengan  $df1$  dan  $df$  38 untuk taraf signifikansi 5% yaitu \_\_\_\_\_ dan 1% yaitu \_\_\_\_\_. Maka  $F_{hitung}$  (\_\_\_\_\_) ..... F tabel (\_\_\_\_ dan \_\_\_\_\_) berarti \_\_\_\_\_ diterima \_\_\_\_\_ ditolak, artinya \_\_\_\_\_.

C.2.d. Berdasarkan uji signifikansi menggunakan uji-t, diperoleh  $t_{hitung} = \underline{\hspace{2cm}}$ , dapat diketahui bahwa koefisien korelasi  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Hal ini karena  $t_{hitung} \underline{\hspace{2cm}} \dots t_{tabel} \underline{\hspace{2cm}}$  pada  $\alpha=0,01$  dengan  $dk = \underline{\hspace{2cm}}$ .

C.2.e. Dengan demikian persamaan regresi  $\hat{Y} = \underline{\hspace{2cm}}$  tersebut dapat untuk menjelaskan ramalan (*forecasting*), maka dinyatakan bahwa

Misalnya nilai imbalan pegawai naik = 50, maka nilai rata-rata kepuasan kerja adalah  $\hat{Y} = \underline{\hspace{2cm}} =$

### C.3. Pengaruh Iklim Organisasi ( $X_1$ ) dan Imbalan ( $X_2$ ) Secara Bersama-sama Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Hasil ini diperoleh dari menggunakan perintah [Analyze] [Regression] [Linear] dapat dihasilkan keluaran SPSS 12 for Windows:

C.3.a. **Tabel Koefisien Korelasi** ditunjukkan oleh koefisien korelasi ( $r_{y1}$ ) =  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Berdasarkan tabel interpretasi koefisien korelasi dari Sugiyono (2000:175) tersebut, maka harga koefisien korelasi ( $r_{y12}$ ) =  $\underline{\hspace{2cm}}$  berarti tingkat hubungan  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Koefisien determinan ( $r_{12}^2$ ) =  $\underline{\hspace{2cm}}$ , mempunyai arti bahwa kepuasan kerja pegawai dipengaruhi  $\underline{\hspace{2cm}}$  oleh imbalan, sisanya  $\underline{\hspace{2cm}}$  dipengaruhi oleh faktor lain.

C.3.b. Dari Tabel **Persamaan Regresi dan Kolinieran Regresi** menghasilkan arah regresi  $b$  sebesar  $\underline{\hspace{2cm}}$  dan konstanta atau  $a$  sebesar  $\underline{\hspace{2cm}}$ .

Maka dapat digambarkan bentuk hubungan antara kedua variabel tersebut oleh persamaan regresi  $\hat{Y} =$

C.3.c. Dari Tabel **Anova Untuk Uji Signifikansi Kolinieran** tersebut ditemukan linieritas dengan harga  $F_{hitung}$  sebesar  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Nilai  $F_{hitung}$  dengan  $df_1 =$  derajat kebebasan pembilang  $\underline{\hspace{2cm}}$  dan  $df_2 =$  derajat kebebasan penyebut  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Pada kolom signifikan terdapat  $\underline{\hspace{2cm}}$  maka  $\underline{\hspace{2cm}}$  diterima  $\underline{\hspace{2cm}}$  ditolak.

Membandingkan dengan  $F_{tabel}$  dengan  $df_1$  dan  $df_2$  38 untuk taraf signifikansi 5% yaitu  $\underline{\hspace{2cm}}$  dan 1% yaitu  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Maka  $F_{hitung} (\underline{\hspace{2cm}}) \dots F_{tabel} (\underline{\hspace{2cm}} \text{ dan } \underline{\hspace{2cm}})$  berarti  $\underline{\hspace{2cm}}$  diterima  $\underline{\hspace{2cm}}$  ditolak, artinya  $\underline{\hspace{2cm}}$

C.3.d. Berdasarkan uji signifikansi menggunakan uji-t, diperoleh  $t_{hitung} = \underline{\hspace{2cm}}$ , dapat diketahui bahwa koefisien korelasi  $\underline{\hspace{2cm}}$ . Hal ini karena  $t_{hitung} \underline{\hspace{2cm}} \dots t_{tabel} \underline{\hspace{2cm}}$  pada  $\alpha=0,01$  dengan  $dk = \underline{\hspace{2cm}}$ .

C.3.e. Dengan demikian persamaan regresi  $\hat{Y} = \underline{\hspace{2cm}}$  tersebut dapat untuk menjelaskan ramalan (*forecasting*), maka dinyatakan bahwa  $\underline{\hspace{2cm}}$

Misalnya nilai iklim organisasi dan imbalan pegawai naik = 50, maka nilai rata-rata kepuasan kerja adalah  $\hat{Y} = \underline{\hspace{2cm}} =$